

DEUTSCHES INSTITUT  
FÜR ENTWICKLUNGSPOLITIK

**DIE**

Aufgaben und Organisation  
Ausbildungsprogramm

Stand: Dezember 2002

©

Deutsches Institut für Entwicklungspolitik  
Tulpenfeld 4 · D-53113 Bonn  
Telefon +49 (0)228 94927-0 · Telefax +49 (0)228 94927-130  
E-Mail: [die@die-gdi.de](mailto:die@die-gdi.de)  
Internet: <http://www.die-gdi.de>

# **DEUTSCHES INSTITUT FÜR ENTWICKLUNGSPOLITIK**

## **GRÜNDUNG**

Das Deutsche Institut für Entwicklungspolitik (DIE) wurde am 2. März 1964 mit Sitz in Berlin gegründet. Im Zuge des Bonn-Berlin-Gesetzes hat das DIE am 1. August 2000 seinen Sitz in Bonn genommen.

## **RECHTSFORM UND FINANZIERUNG**

Das DIE ist eine gemeinnützige Gesellschaft mit beschränkter Haftung. Es wird aus öffentlichen Mitteln finanziert und bestreitet seine Ausgaben aus eigenem Budget. Gesellschafter sind die Bundesrepublik Deutschland und das Land Nordrhein-Westfalen. Der Gesellschaftsvertrag sichert die wissenschaftliche Unabhängigkeit des Instituts. Aufgaben, Arbeitsweise und Organisation werden durch ein Statut geregelt.

## **AUFGABEN**

Das DIE führt auf der Grundlage unabhängiger wissenschaftlicher Forschung Beratungs- und Ausbildungsaufgaben durch.

Es erstellt für öffentliche Institutionen in der Bundesrepublik Deutschland und im Ausland Gutachten zu entwicklungspolitischen Themen und berät diese im Hinblick auf aktuelle Fragen der Zusammenarbeit zwischen Industrie- und Entwicklungsländern.

Es bildet Hochschulabsolventen aus der Bundesrepublik Deutschland und anderen EU-Mitgliedsländern für die berufliche Praxis in öffentlichen und privaten Institutionen der deutschen und internationalen Entwicklungspolitik aus.

## **KURATORIUM**

**Dr. Uschi Eid**, MdB, Vorsitzende  
Parlamentarische Staatssekretärin, Bundesministerium für  
wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung, Berlin

**Prof. Dr. Dieter Weiss**  
Professor für Volkswirtschaft des Vorderen Orients, Freie Universität,  
Berlin

**Dr. Peter Ammon**  
Ministerialdirektor, Auswärtiges Amt, Berlin

**Dr. Christian Falkowski**  
Europäische Kommission, Direktor in der Generaldirektion  
"Entwicklung", Brüssel

**Dr. Ulrich Hiemenz**  
Direktor, Entwicklungszentrum der OECD, Paris

**Dr. Heidrun Kleinert**  
Referatsleiterin im Ministerium für Umwelt und Naturschutz,  
Landwirtschaft und Verbraucherschutz des Landes NRW, Düsseldorf

**Wolfgang Kroh**  
Vorstandsmitglied, Kreditanstalt für Wiederaufbau, Frankfurt am  
Main

**Horst Mund**  
Bundesvorstand Deutscher Gewerkschaftsbund, Berlin

**Dr. Guido Peruzzo**  
Ministerialrat, Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit, Berlin

**Gabriele Pirstadt**

Ltd. Ministerialrätin im Ministerium für Wirtschaft und Arbeit des Landes NRW, Düsseldorf

**Hanns-Eberhard Schleyer**

Generalsekretär, Zentralverband des Deutschen Handwerks, Berlin

Das Kuratorium wird vom Bund und vom Land Nordrhein-Westfalen berufen. Es setzt sich aus Vertretern der am Arbeitsgebiet des DIE besonders interessierten Bundes- und Landesressorts sowie Repräsentanten des öffentlichen Lebens zusammen. Seine Aufgabe ist es, die Arbeit des Instituts zu überwachen.

## GESCHÄFTSLEITUNG, VERWALTUNG UND ABTEILUNGEN

Geschäftsführer: **Dr. Hans-Helmut Taake**  
**Dr. Jürgen Wiemann** (stellv.)

Prokuristin: **Gabriele Kahnert**  
Leiterin der Verwaltung

Abteilungen:        I        Grundsatzfragen der  
Entwicklungszusammenarbeit;  
Krisenprävention; soziale Sicherung;  
Umweltschutz und nachhaltiges  
Ressourcenmanagement  
Regionaler Schwerpunkt: Nordafrika/  
Nahe Osten  
Leiter: **Dr. Guido Ashoff**

                              II        Armutsorientierte Entwicklung;  
regionale Integration; *Governance*  
Regionaler Schwerpunkt: Subsahara-  
Afrika  
Leiter: **Prof. Dr. Hartmut Brandt**

                              III        Globale Umweltpolitik; Transformation  
und Stabilisierung  
Regionaler Schwerpunkt: Südosteuropa/  
Zentralasien, kaukasische Länder  
Leiterin: **Dr. Imme Scholz**

- IV      Privatsektorentwicklung und  
Staatsreform  
Regionaler Schwerpunkt: Lateinamerika  
Leiter: **Dr. Tilman Altenburg**
- V      Globalisierung: Handel,  
Direktinvestitionen, Währungspolitik,  
Entwicklungsfinanzierung  
Regionaler Schwerpunkt: Süd- und  
Ostasien  
Leiter: **Dr. Peter Wolff**

## FORSCHUNG UND BERATUNG

Das Institut versteht sich als *Think Tank* der deutschen Entwicklungspolitik. Politikberatung, auch zu den weltwirtschaftlichen sowie den außen- und sicherheitspolitischen Rahmenbedingungen der Entwicklungspolitik, ist die Kernaufgabe des DIE; es versucht, sich abzeichnende Problemlagen frühzeitig aufzugreifen und innovative Handlungsoptionen aufzuzeigen. Politikberatung ist dann erfolgreich, wenn die wissenschaftlich fundierten Empfehlungen zugleich politisch umsetzbar und plausibel sind.

Die Forschung des DIE steht in einem produktiven Wechselverhältnis zur Beratung. Sie beschäftigt sich mit aktuellen oder vorhersehbaren Problemen der Entwicklungspolitik und mit praktischen Fragen der Entwicklungszusammenarbeit. Das DIE begnügt sich nicht mit Problemanalysen, sondern zeigt Lösungsansätze auf. Angesichts der Wechselwirkungen zwischen politischen Rahmenbedingungen und ökonomischer Entwicklung müssen in der Regel Theorieansätze, Konzepte und Methoden mehrerer sozialwissenschaftlicher Disziplinen herangezogen werden, um der Komplexität der Themen in den Entwicklungsländern und im Bereich der Entwicklungszusammenarbeit gerecht zu werden.

Der Globalisierungsprozess verlangt nach globaler Strukturpolitik und neuen Spielregeln für *Global Governance*, die den innerhalb der entwickelten Industrieländer vorhandenen Rahmen von Spielregeln und Mechanismen zum Ausgleich regionaler und sektoraler Ungleichgewichte und zur Verbesserung von Chancen- und Verteilungsgerechtigkeit auf die Ebene der globalen Märkte übertragen und anpassen. Auch an diesem Suchprozess sind mehrere sozialwissenschaftliche Disziplinen beteiligt.

Die in der letzten Zeit zunehmende Orientierung der Entwicklungszusammenarbeit auf globale Strukturpolitik und Beeinflussung der Rahmenbedingungen in den Entwicklungsländern, d.h. der Trend zu einer politischeren Entwicklungszusammenarbeit, hat zu einer wachsenden Nachfrage nach höher aggregierten Themenstellungen, wie sie typischerweise vom Institut bearbeitet werden, geführt.

Als Beispiel seien einige Forschungs- und Beratungsvorhaben genannt, die in den Jahren 2002/2003 im DIE Priorität genießen:



- Ansatzpunkte zur Verbesserung der Kohärenz zwischen Entwicklungspolitik und anderen Politiken
- Ansatzpunkte für eine stärkere Programmorientierung der deutschen Entwicklungszusammenarbeit im Kontext der PRSPs
- Armutsorientierte landwirtschaftliche und ländliche Entwicklung
- Menschenrechtsansatz in der deutschen Entwicklungszusammenarbeit
- Perspektiven der Regionalintegration in der SADC und die ambivalente Rolle Südafrikas
- Orientierungsrahmen für Methoden und Instrumente der Integration von Genderaspekten in die deutsche Entwicklungszusammenarbeit
- Ansätze in der Entwicklungszusammenarbeit zur Krisenprävention in Zentralasien
- Sozialfonds als sozialpolitisches Instrument der Entwicklungszusammenarbeit in Transformationsländern
- Demokratie, Zivilgesellschaft und öffentliche Verwaltung – *Governance*-Konzepte für Lateinamerika
- Ziele und Strategien nachholender Technologieentwicklung in Entwicklungsländern
- Einbindung privater Gläubiger in die Lösung von Verschuldungskrisen
- Die Entwicklungsländer in einer neuen Welthandelsrunde
- *Public-Private Partnership* (PPP) bei Infrastrukturinvestitionen in Entwicklungsländern – Erfahrungen und Perspektiven von multilateralen und bilateralen Entwicklungsbanken
- Kooperation mit der Privatwirtschaft: Herausforderungen an die Entwicklungszusammenarbeit.

Forschung und Beratung erfolgen in Form von

- Anhörungen in den Ausschüssen des Deutschen Bundestages, Gutachten für das Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung, für andere mit der Entwicklungsproblematik befasste Ministerien des Bundes und der Länder, für die Kommission der EU, für internationale Organisationen sowie für Regierungen der Entwicklungsländer,

- Stellungnahmen zu grundlegenden und aktuellen Problemen der Entwicklungspolitik aus eigener Initiative,
- Beteiligung an nationalen und internationalen Konferenzen und Debatten sowie Mitwirkung an *Workshops* und Gesprächsrunden mit Ministerien und deren Durchführungsorganisationen,
- wissenschaftlichen Veröffentlichungen in den Veröffentlichungsreihen des Instituts sowie in Zeitschriften und Sammelbänden, Aufsätzen in Tageszeitungen,
- Beteiligung an Aus- und Fortbildungsprogrammen für Mitarbeiter der einschlägigen Bundesressorts sowie der Ressorts des Landes Nordrhein-Westfalen.

Das Institut verfügt somit über vielfältige Dialogstrukturen und bietet sich als Kommunikationsplattform an.

### **Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter**

Im Institut arbeiten zur Zeit 47 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, davon 24 Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler, 8 Angestellte in der Bibliothek, der Dokumentation und für die Betreuung der DIE-Veröffentlichungen; darüber hinaus sind 15 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Verwaltungs- und Sekretariatsaufgaben betraut. Zur Wahrnehmung hochrangiger Beratungsaufgaben in Entwicklungsländern können Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler für einen Zeitraum von bis zu drei Jahren beurlaubt werden.

### **Wissenschaftlicher Rat**

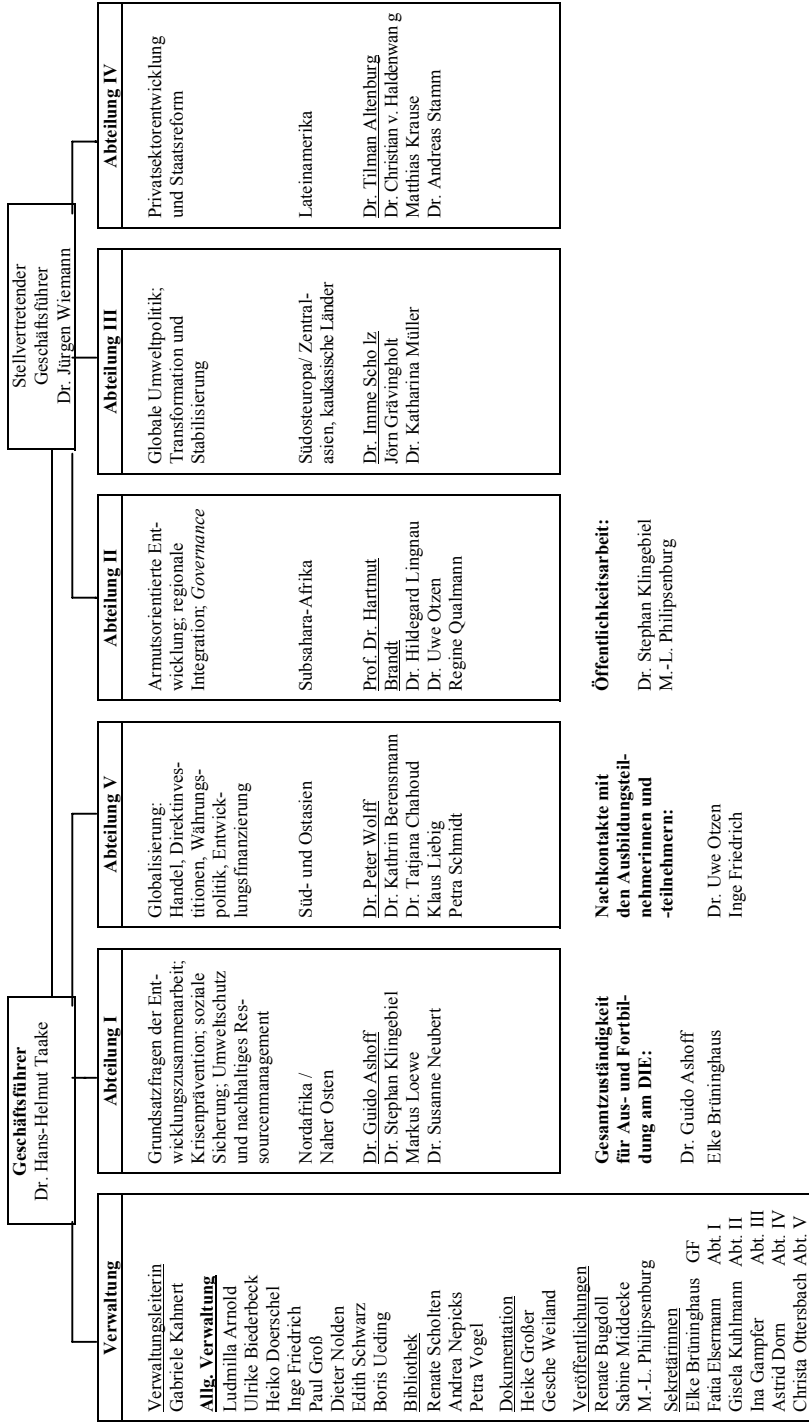
Über den Wissenschaftlichen Rat wirken die wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an allen wichtigen Angelegenheiten des Instituts mit. Die Mitwirkung erstreckt sich auf:

- Programmierung von Forschung, Beratung und Ausbildung,
- Bildung und Auflösung von Projektgruppen,
- Bestellung von Abteilungs- und Projektgruppenleitern,
- Einstellung von wissenschaftlichen Mitarbeitern,

- Erstellen des Wirtschaftsplans,
- Vorbereitung von Kuratoriumssitzungen,
- Änderung des Statuts und des Gesellschaftsvertrages.

Der Wissenschaftliche Rat setzt sich zusammen aus:

- dem Geschäftsführer und seinem Stellvertreter,
- den Abteilungsleitern,
- dem Sprecher / der Sprecherin der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (Plenumsprecher) und seinem Stellvertreter / ihrer Stellvertreterin.



Die wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind entsprechend ihrer inhaltlichen Qualifikation sowie ihrer regionalen Spezialisierung einer der fünf Abteilungen zugeordnet, alle Abteilungen haben neben ihrer thematischen Ausrichtung einen regionalen Schwerpunkt.

Vor diesem Hintergrund decken die fünf Abteilungen folgende Arbeitsgebiete ab:

- **Abteilung I** befasst sich mit Grundsatzfragen der deutschen und multilateralen Entwicklungszusammenarbeit (Entwicklungszusammenarbeit). Dabei geht es zum einen um die Reform von Strukturen und Instrumenten der Entwicklungszusammenarbeit mit dem Ziel, ihre Wirksamkeit angesichts immer komplexerer Aufgaben und knapperer Finanzmittel zu verbessern; zum anderen geht es um die Möglichkeiten der Entwicklungszusammenarbeit zur Krisenprävention und Konfliktbearbeitung, ein Thema, das angesichts zahlreicher gewaltsamer Auseinandersetzungen in vielen Weltregionen und Entwicklungsländern erheblich an Bedeutung gewonnen hat. Im Rahmen ihres regionalen Schwerpunktes Nordafrika / Naher Osten bearbeitet die Abteilung zum einen das Thema "Umweltschutz und nachhaltiges Ressourcenmanagement" – im Mittelpunkt stehen derzeit Fragen der Wassernutzung – und zum anderen das Thema "Reform der sozialen Sicherungssysteme", das vor allem unter dem Gesichtspunkt der Armutsbekämpfung von Bedeutung ist.
- **Abteilung II** legt den Schwerpunkt auf die Region Subsahara-Afrika und die Anforderungen, die sich aus den politischen und gesellschaftlichen Krisen dieser Region und der damit verbundenen Tendenz zur weltwirtschaftlichen Marginalisierung für eine wirksame Entwicklungszusammenarbeit ergeben. Dabei ist auch die Verschuldungsfrage zu berücksichtigen und das Problem der durch die Agrarsubventionen der Industrieländer verzerrten Weltmarktpreise für Nahrungsmittel, die auf die Agrarpolitiken subsaharischer Länder desorientierend zurückwirken. Gesucht wird nach einer Kombination sektoraler Ansätze für Agrar-, Sozial- und Industrieentwicklung sowie nach Ansatzpunkten für

die Entwicklungszusammenarbeit, um die unabdingbaren Prozesse der Stabilisierung des staatlichen Rahmens, der Achtung der Menschenrechte, der Demokratisierung sowie der Armutsbekämpfung zu unterstützen. Ein wichtiges Forschungsthema ist zudem die Förderung der Handelsintegration über die von europäischer Seite unterstützten Vorhaben regionaler Integration hin zur weltwirtschaftlichen Integration einzelner Länder Subsahara-Afrikas.

- Der regionale Schwerpunkt der **Abteilung III**, Südosteuropa, Zentralasien und kaukasische Länder, erfordert eine Konzentration auf Themen, die für die politische Stabilisierung dieser Länder und ihre wirtschaftlichen Transformationsprozesse relevant sind. Den zweiten inhaltlichen Schwerpunkt, der bisher beim Thema Welthandel und Umwelt lag, wird die Abteilung in Richtung globale Umweltpolitik ausbauen. Dabei steht die flankierende Rolle der Entwicklungszusammenarbeit bei der weltweiten Umsetzung globaler Umweltabkommen – z.B. Klimaschutz, Biodiversität – im Mittelpunkt. In beiden Schwerpunktthemen der Abteilung – Transformation und Stabilisierung in Südosteuropa und Zentralasien sowie globale Umweltpolitik – spielt die Entwicklungspolitik der Europäischen Union eine wichtige Rolle. Sie bleibt daher ein übergreifender Bearbeitungspunkt der Arbeit der Abteilung.
- Vor dem Hintergrund des im DIE erarbeiteten konzeptionellen Rahmens der *systemischen Wettbewerbsfähigkeit* konzentriert sich **Abteilung IV** auf Ansätze für eine breitenwirksame Wirtschaftsentwicklung, insbesondere die Förderung des privaten Sektors, und die dafür notwendigen staatlichen Rahmenbedingungen. Die Abteilung beschäftigt sich mit der Förderung von Klein- und Mittelunternehmen, nationalen Innovationssystemen, der Regulierung von Märkten und der Modernisierung des Staates. Dieses sind zentrale Themenfelder, um unter den Bedingungen offener Märkte und zunehmend wissensintensiver Produktion Wettbewerbsfähigkeit zu stärken und wirtschaftliches Wachstum im Hinblick auf Beschäftigung und Einkommen auf

eine breite Grundlage zu stellen. Regionaler Schwerpunkt ist Lateinamerika.

- **Abteilung V** befasst sich mit dem Ordnungsrahmen für die Globalisierung und mit den weltwirtschaftlichen Rahmenbedingungen für Entwicklung, wobei Handel, ausländische Direktinvestitionen, Währungspolitik, Verschuldung und öffentliche und private Kapitalflüsse in die Entwicklungsländer im Mittelpunkt stehen. Für die Gestaltung des Globalisierungsprozesses ist die nationale Ebene von entscheidender Bedeutung. Hier geht es zum einen um die Umsetzung internationaler Abkommen, Standards und Kodizes, zum anderen um die Gestaltung von Politiken zu einer umfassenden Integration der Entwicklungsländer in die Weltwirtschaft. Aus diesem Grund beschäftigen sich die Arbeiten in der Abteilung neben den Fragen von *Global Governance* auch mit den Anforderungen, die die Globalisierung an die nationalen Politiken stellt. Der regionale Schwerpunkt der Abteilung ist Süd- und Ostasien.

Forschungs- und Beratungsaufgaben, die den Rahmen einer Abteilung überschreiten, können von Projektgruppen bearbeitet werden, die für einen begrenzten Zeitraum aus Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mehrerer Abteilungen gebildet und gegebenenfalls durch externe Wissenschaftler ergänzt werden, z.B. für die Bereiche "Gender und Entwicklung" sowie "Dezentralisierung und Entwicklung".

Darüber hinaus beteiligt sich jede Abteilung an der Evaluierung von Projekten und Programmen der deutschen und europäischen Entwicklungszusammenarbeit. Damit kommt das DIE dem zunehmend geäußerten Bedarf an fachlich fundierten und unabhängigen Evaluierungen nach. Die Ergebnisse der aktuellen Evaluierungsforschung werden systematisch ausgewertet und entsprechend verarbeitet.

Das DIE unterstützt die Ressortforschung des BMZ in der Weise, dass es ausgewählte Forschungsvorhaben des Ministeriums selbst übernimmt oder an Dritte vergibt, inhaltlich steuert, auswertet und veröffentlicht.

Die partizipative Ausrichtung der Forschungs- und Beratungstätigkeit des DIE ist Voraussetzung für ihre Wirksamkeit, da nur so sichergestellt werden kann, dass die wesentlichen Problembereiche der Partnerländer tatsächlich erfasst werden. Aus diesem Grunde werden Wissenschaftler und Verwaltungsangehörige aus Entwicklungsländern regelmäßig zu Forschungs- und Erfahrungsaufenthalten am Institut eingeladen; dies dient der vertieften Zusammenarbeit mit wissenschaftlichen und operativen Institutionen der Entwicklungsländer und erleichtert die Vorbereitung sowie Auswertung von Beratungs- und Ausbildungsvorhaben des DIE.



## DIE ARBEITSGEBIETE UND LAUFENDEN VORHABEN DER WISSENSCHAFTLICHEN MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER

Name	Arbeitsgebiete	laufende Vorhaben
Dr. Tilman Altenburg	Wirtschafts- und Beschäftigungsförderung in Lateinamerika; Aus- und Fortbildung am DIE	Aufbau wissensbasierter Wettbewerbsvorteile in Entwicklungsländern
Dr. Guido Ashoff	Grundsatzfragen der Entwicklungszusammenarbeit; Kooperation mit arabischen Ländern; Aus- und Fortbildung am DIE	Ansatzpunkte zur Verbesserung der Kohärenz zwischen Entwicklungszusammenarbeit und anderen Politiken
Dr. Kathrin Berensmann	Geld- und Währungspolitik, Verschuldungsprobleme, Internationale Finanzmärkte	Die Einbindung privater Gläubiger in die Lösung von internationalen Verschuldungskrisen
Prof. Dr. Hartmut Brandt	Agrarrohstoffmärkte; Agrar- und Fischereipolitik; agrarwirtschaftliche Evaluierungen	Ansatzpunkte armutsorientierter Agrarentwicklung
Dr. Tatjana Chahoud	Globalisierung und Unternehmensverantwortung	Instrumente zur Förderung der Unternehmensverantwortung (Corporate Social Responsibility) in Entwicklungsländern Leitung des 38. Ausbildungsganges

## DIE ARBEITSGEBIETE UND LAUFENDEN VORHABEN DER WISSENSCHAFTLICHEN MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER

Name	Arbeitsgebiete	laufende Vorhaben
Jörn Grävingsholt	Politische Dimension der Transformation in Osteuropa/GUS	Ansätze in der EZ zur Krisenprävention in Zentralasien
Dr. Christian von Haldenwang	Staatsreform; Stärkung wettbewerbsorientierter Institutionen in Lateinamerika	Modernisierung des Staates durch <i>E-Government</i> und <i>New Public Management</i> Anwendung von Informations- und Kommunikationstechnologie in der Reform des öffentlichen Sektors und der politischen Partizipation in Brasilien
Dr. Stephan Klingebiel	Bi- und multilaterale Entwicklungszusammenarbeit; Entwicklungszusammenarbeit und Krisenprävention/Konfliktbearbeitung; Aus- und Fortbildung am DJE	Ansatzpunkte für eine stärkere Programmorientierung der deutschen Entwicklungszusammenarbeit im Kontext der PRSPs
Matthias Krause	Analyse der gesamtwirtschaftlichen Entwicklung und Marktregulierung in Lateinamerika; Wettbewerb und Regulierung im Stromsektor	Förderung regenerativer Energien bei der ländlichen Elektrifizierung in Brasilien

**DIE ARBEITSGEBIETE UND LAUFENDEN VORHABEN  
DER WISSENSCHAFTLICHEN MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER**

Name	Arbeitsgebiete	laufende Vorhaben
Klaus Liebig	Welthandel, WTO, TRIPS	Geistige Eigentumsrechte und Entwicklungsländer
Dr. Hildegard Lingnau	Demokratisierung; Dezentralisierung; Förderung von Menschenrechten; Vergangenheits- und Versöhnungsarbeit; Instrumente und Verfahren der bi- und multilateralen EZ, insbesondere Entwicklungspolitik der EU	Menschenrechtsansatz für die deutsche Entwicklungszusammenarbeit
Markus Loewe	Soziale Sicherung, insbesondere in Nordafrika und im Nahen Osten	Soziale Sicherung in Nordafrika/ Nahost: Ansätze zur Verbesserung der Effizienz und des Einschlusses informell beschäftigter Gruppen
Dr. Katharina Müller	Soziale Sicherung in den Transformationsländern Osteuropas und Mittelasiens	Arbeitsbekämpfung und soziale Sicherung in den zentralasiatischen Transformationsländern

**DIE ARBEITSGEBIETE UND LAUFENDEN VORHABEN  
DER WISSENSCHAFTLICHEN MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER**

Name	Arbeitsgebiete	laufende Vorhaben
Dr. Susanne Neubert	Nachhaltiges Ressourcenmanagement und institutioneller Wandel im Wassersektor; Methoden der empirischen Sozialforschung und Evaluierung	Integriertes Wassermanagement im Nahen Osten und Nordafrika
Dr. Uwe Otzen	Nachhaltige Agrarentwicklung; Schutz natürlicher Ressourcen; Aus- und Fortbildung am DIE	Landwirtschaftliche Sektorprogramme, Sektorreformen und Armutsminderungsstrategien; institutionellorganisatorische Umsetzungsmöglichkeiten für EZ-Schwerpunkte in Subsahara-Afrika
Regine Qualmann	Regionale Integration; breitenwirksame Privatsektorentwicklung in Subsahara-Afrika	Wirtschaftspartnerschaften zwischen der EU und den AKP-Ländern – Beispiel Tansania
Petra Schmidt	Finanzsystementwicklung; Entwicklungsfinanzierung	Neue Instrumente zur langfristigen Investitionsfinanzierung von KMU

**DIE ARBEITSGEBIETE UND LAUFENDEN VORHABEN  
DER WISSENSCHAFTLICHEN MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER**

Name	Arbeitsgebiete	laufende Vorhaben
Dr. Imme Scholz	Globale Umweltpolitik; Management natürlicher Ressourcen; tropische Landwirtschaft	Konsolidierung von Umweltinstitutionen in Amazonien; Möglichkeiten und Grenzen der Partizipation für NRO und Verbände
Dr. Hans-Helmut Taake	Entwicklungspolitik; Entwicklungsfinanzierung; Währungspolitik	Globalisierung und Entwicklungszusammenarbeit
Dr. Jürgen Wiemann	Europäische Integrations-, Handels- und Entwicklungspolitik; GATT/WTO; Welthandel und Umwelt	Rolle der Entwicklungsländer in einer neuen Welthandelsrunde; Schwerpunktstrategie in der Entwicklungszusammenarbeit
Dr. Peter Wolff	Entwicklungsfinanzierung; IWF/Weltbank; Kooperation mit asiatischen Ländern; Aus- und Fortbildung am DIE	Nationale Strategie zur Armutsreduzierung (PRSP) in Vietnam

## **BIBLIOTHEK UND AUSWERTUNG**

Die Bibliothek des DIE hat den Charakter einer öffentlichen Präsenzbibliothek. Ihr Bestand umfasst ca. 55.000 Bände und 200 Zeitschriften. Neben Standardwerken enthält sie Literatur zu den Forschungs- und Beratungsbereichen der einzelnen wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Da neue Forschungsergebnisse fast durchweg in Fachzeitschriften veröffentlicht werden, legt das Institut besonderen Wert auf die sorgfältige Erfassung und Auswertung von rund 200 nationalen und internationalen Fachzeitschriften. Diese werden systematisch und nach den jeweiligen Forschungs- und Beratungsschwerpunkten des Instituts katalogisiert. Artikel der Tagespresse werden nach denselben Gesichtspunkten gesammelt. Damit sind für die Zwecke der Forschung, Beratung und Ausbildung die Ergebnisse der wissenschaftlichen und tagespolitischen Diskussion jederzeit verfügbar.

## **AUSBILDUNG\***

### **Ziel der Ausbildung**

Entwicklungszusammenarbeit ist ein anspruchsvolles Berufsfeld, das qualifizierte Nachwuchskräfte benötigt. Das DIE leistet einen Beitrag zur Nachwuchsförderung, indem es Universitätsabsolventen auf dieses Berufsfeld vorbereitet. Ziel der Ausbildung ist der anschließende Berufseinstieg in der deutschen oder internationalen Entwicklungszusammenarbeit.

### **Ablauf der Ausbildung**

Die Ausbildung dauert neun Monate und ist in zwei Phasen eingeteilt:

- 1) Ausbildung in Plenumsveranstaltungen 11 Wochen
- 2) Ausbildung in Länderarbeitsgruppen
  - Vorbereitung des Auslandsaufenthaltes 11 Wochen
  - Aufenthalt in einem Entwicklungs- 11 Wochen  
oder Transformationsland
  - Auswertung des Auslandsaufenthaltes 4 Wochen

Während der Ausbildungsteile, die am Institut in Bonn stattfinden, werden täglich von 9.00–13.00 Uhr Lehrveranstaltungen durchgeführt. An den Nachmittagen werden teilweise Seminare zu aktuellen entwicklungspolitischen Themen und ggf. Sprachunterricht angeboten, ansonsten dienen die Nachmittage der Selbstarbeit.

---

\* Das im Folgenden verwendete grammatische Geschlecht bei der Bezeichnung von Personengruppen bezieht sich jeweils auf beide Geschlechter.

Das Ausbildungsprogramm wird in jedem Jahr unter Berücksichtigung der Vorschläge des laufenden Kurses für den nächsten Lehrgang überarbeitet.

## **Plenumsveranstaltungen**

Die Plenumsveranstaltungen sind für alle Ausbildungsteilnehmer obligatorisch. Das Institut bietet Veranstaltungen zu entwicklungspolitischen Themen, Methoden-Workshops sowie ein Tutorium „Volkswirtschaftslehre für NichtökonomInnen“ an.

Folgende entwicklungspolitische Themen werden im Rahmen der Plenumsveranstaltungen behandelt:

- Entwicklungstheorien und Entwicklungsprozess;
- Weltwirtschaftliche Rahmenbedingungen und nationale Wirtschaftspolitik;
- Sektorale Ansätze der Entwicklungszusammenarbeit (Industrielle Entwicklung und Wirtschaftsförderung, Landwirtschaft und ländliche Entwicklung, Soziale Entwicklung);
- Grundsätze, Institutionen und Instrumente der Entwicklungszusammenarbeit;
- Planung, Durchführung und Evaluierung von Programmen und Projekten;
- Planspiel „Entwicklungszusammenarbeit“.

Ergänzt werden diese Veranstaltungen durch Methoden-Workshops zu:

- Präsentation, Rhetorik und Moderation;
- Technik und Didaktik von Powerpoint-Präsentationen;
- Report Writing (in englischer Sprache);



- Teambildung;
- Techniken der Datenerhebung und -auswertung für Länderarbeitsgruppen.

Das Tutorium „Volkswirtschaftslehre für NichtökonomInnen“ soll die ökonomischen Grundlagen liefern, die für das Verständnis der Lehrveranstaltungen im Plenum notwendig sind.

Zur Vorbereitung auf die Lehrveranstaltungen werden rechtzeitig Materialsammlungen (Reader) zur Verfügung gestellt. In den Plenumsveranstaltungen kommen vielfältige Lehr- und Lernmethoden zum Einsatz, darunter Vorlesungen mit Diskussion, Referate von Kursmitgliedern, Übungen, Rollen- und Planspiele. Alle Dozenten – neben dem wissenschaftlichen Stab des DIE auch Fachkräfte aus Ministerien, Durchführungsorganisationen und Nichtregierungsorganisationen – stehen in engem Kontakt mit der entwicklungspolitischen Praxis.

Über die im Ausbildungsplan festgelegten Lehrveranstaltungen hinaus besteht die Möglichkeit, Veranstaltungen zu aktuellen entwicklungspolitischen Themen oder einzelnen Forschungs- und Beratungsvorhaben des Instituts durchzuführen. Die Kursmitglieder können zur Ergänzung des Ausbildungsprogramms Themen- und Referenten-vorschläge machen.

## **Länderarbeitsgruppen**

Zentraler Bestandteil der Ausbildung ist ein Aufenthalt in einem Entwicklungs- oder Transformationsland, in dessen Verlauf eine praxisorientierte Untersuchung in Zusammenarbeit mit Institutionen des Gastlandes durchgeführt wird. Der Aufenthalt dient dazu, die Ausbildungsinhalte zu vertiefen und darüber hinaus das Arbeiten in einer anderen kulturellen Umwelt, die Zusammenarbeit mit Regierungsstellen, gesellschaftlichen Gruppen, anderen Gebern, deutschen Vertretungen und Experten vor Ort sowie interdisziplinäre Teamarbeit zu trainieren.

Die Vorbereitung, Durchführung und Auswertung der Auslandsaufenthalte erfolgt in vier Länderarbeitsgruppen mit jeweils 4–6 Teilnehmern, die jeweils von einem Mitglied des wissenschaftlichen Stabes geleitet werden. Die Ergebnisse des Arbeitsaufenthaltes werden von den Mitgliedern der Länderarbeitsgruppe in einem gemeinsamen Bericht zusammengefasst.

Die Themen für den Lehrgang 2003/2004 werden bis zum Mai 2003 festgelegt.

Im Lehrgang 2002/2003 bearbeiten die Länderarbeitsgruppen des DIE folgende Themen:

Thema	Partnerinstitution
Förderung regenerativer Energien im Rahmen der ländlichen Elektrifizierung in Brasilien	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Universidade Salvador (UNIFACS), Salvador, Bahia</li> <li>2. Companhia Energética de Minas Gerais (CEMIG), Belo Horizonte</li> </ol>
Tansania zwischen regionaler Integration im Süden und Osten Afrikas und dem Abkommen von Cotonou: Chancen, Risiken und Verhandlungsoptionen	Economic and Social Research Fund (ESRF), Dar es Salaam
Förderung wissensintensiver Wertschöpfungsprozesse in Thailand	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. National Science and Technology Development Agency, Bangkok</li> <li>2. EAN Thailand Institute / Federation of Thai Industries, Bangkok</li> </ol>
Nachhaltige Entwicklung in Amazonien: Rolle und Chancen der Zivilgesellschaft bei der Gestaltung von Umweltpolitik	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. IPAM – Instituto de Pesquisa Ambiental da Amazônia, Pará</li> <li>2. Ministério Público do Estado do Pará, Pará</li> <li>3. NAEA – Núcleo de Altos Estudos Amazônico, Pará</li> </ol>

### **Kursvertretung**

Jeder Kurs wählt Sprecher, die die Interessen des Lehrgangs gegenüber dem DIE vertreten. Sie nehmen an den Besprechungen des Plenums der wissenschaftlichen Mitarbeiter des Instituts teil. Darüber hinaus ist ein Mitglied des Kurses an der Personalauswahl für den anschließenden Kurs beteiligt.

## **Berufliche Beratung der Kursmitglieder durch das DIE**

Neben dem fachlichen Ausbildungsangebot berät das DIE die Kursmitglieder intensiv bei der beruflichen Orientierung. Das Institut nutzt dabei seine langjährige Kenntnis des Berufsfeldes der Entwicklungszusammenarbeit und seine engen Kontakte zu allen wichtigen in diesem Bereich tätigen deutschen und internationalen Institutionen.

Das DIE beauftragt jedes Jahr ein Mitglied des wissenschaftlichen Stabes mit der Leitung des Kurses. Der Ausbildungsleiter ist nicht nur für die Koordinierung des gesamten Ausbildungsprogramms zuständig; er ist auch der wichtigste Ansprechpartner bei der beruflichen Orientierung. Das berufliche Beratungsangebot des Institutes umfasst im Einzelnen:

- ein ausführliches *feed back* an jedes Kursmitglied zu den Ergebnissen des Auswahlverfahrens;
- die Erörterung der beruflichen Vorstellungen jedes Kursmitgliedes mit dem Ausbildungsleiter im Lichte des individuellen Profils sowie der beruflichen Chancen und Anforderungen in der Entwicklungszusammenarbeit;
- die Erstellung eines fachlichen Profils in Form eines Personalbogens durch jedes Kursmitglied unter individueller Beratung durch den Ausbildungsleiter und den frühzeitigen Versand der Personalbögen an alle wichtigen Abnehmerinstitutionen;
- die Einladung der Hauptabnehmerinstitutionen in das DIE zur Vorstellung ihrer jeweiligen Organisation und Beschäftigungsmöglichkeiten sowie zu ersten Gesprächen mit interessierten Kursmitgliedern.

Die Entscheidung über die Bewerbung und Vorstellung bei entwicklungspolitischen Abnehmerinstitutionen bleibt in der Verantwortung jedes Kursmitgliedes.

Das DIE steht im Rahmen seiner Möglichkeiten den Kursmitgliedern auch nach Ende der Ausbildung bei Fragen der beruflichen Orientierung als Ansprechpartner zur Verfügung.

### **Nachkontakte**

Das DIE pflegt den Kontakt zu den Kursmitgliedern auch nach Ende der Ausbildung. Zu diesem Zweck informiert das DIE alle ehemaligen Kursmitglieder einmal jährlich über die wichtigsten Entwicklungen im Institut und stellt ihnen dabei eine jeweils auf den neuesten Stand gebrachte Liste aller DIE-Absolventen mit Angabe der beruflichen Tätigkeit (Institution sowie Einsatzland/ort) zur Verfügung.

Im Abstand von 1 bis 1½ Jahren veranstaltet das DIE Ehemaligen-Treffen, die Gelegenheit zur Diskussion aktueller entwicklungspolitischer Fragen und zur Pflege der Kontakte bieten.

## **Zulassungsvoraussetzungen und Auswahlkriterien**

- die deutsche Staatsangehörigkeit oder die Staatsangehörigkeit eines anderen EU-Mitgliedstaates besitzen (im letzteren Falle ist die Beherrschung der deutschen Sprache Voraussetzung);
- ein Studium an einer wissenschaftlichen Hochschule mit einer Staats- oder akademischen Prüfung und einer guten Note abgeschlossen haben. Personen, die ihr Studium an einer wissenschaftlichen Hochschule im Ausland abgeschlossen haben, können zugelassen werden, wenn sie belegen, dass ihr Studienabschluss dem einer wissenschaftlichen Hochschule in der Bundesrepublik Deutschland entspricht. Bei Studienrichtungen, in denen ein Referendariat üblich ist, wird das zweite Staatsexamen vorausgesetzt;
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift und gute Kenntnisse in einer der folgenden Sprachen besitzen: Französisch, Spanisch, Portugiesisch, Russisch, Chinesisch, Arabisch;
- sich während ihres Studiums intensiv mit entwicklungspolitisch relevanten Fragen beschäftigt haben;
- ihr Fachstudium durch Berufspraktika sowie Arbeits- oder Studienaufenthalte in Entwicklungsländern ergänzt haben;
- beabsichtigen, im Anschluss an die Ausbildung eine berufliche Tätigkeit in der deutschen oder internationalen Entwicklungszusammenarbeit aufzunehmen, und dabei auch zu einem Einsatz im Ausland bereit sind.

Das Durchschnittsalter der Teilnehmer liegt bei 27 Jahren. Personen, die älter als 30 Jahre sind, werden nur in Ausnahmefällen zugelassen.

Da das Institut eine berufsvorbereitende Ausbildung anbietet, berücksichtigt es bereits bei der Auswahl die Anforderungen, die die potenziellen Arbeitgeber an die Absolventen stellen. Die Tätigkeit in der Entwicklungszusammenarbeit erfordert vor allem die Beherrschung des sozio-ökonomischen Instrumentariums der Planung, Steuerung und Evaluierung von Entwicklungsvorhaben.

Die besten Voraussetzungen für eine berufliche Tätigkeit in diesem Bereich bietet ein Studium der Wirtschaftswissenschaften (Volkswirtschaft, Betriebswirtschaft, Agrarökonomie, Wirtschaftsingenieurwesen) oder Sozialwissenschaften (Politologie, Soziologie, Verwaltungswissenschaft) sowie Jura und Geographie, sofern gute ökonomische Kenntnisse vorhanden sind. Für Personen mit einem natur-, ingenieur- oder geisteswissenschaftlichen Studium oder einem Lehramtsstudium ist es schwieriger, einen adäquaten Arbeitsplatz im Berufsfeld der Entwicklungszusammenarbeit zu finden.

Das Institut trägt dieser Situation Rechnung, indem es bei der Auswahl Personen mit einem wirtschaftswissenschaftlichen bzw. sozialwissenschaftlichen Studium und guten ökonomischen Kenntnissen bevorzugt.

Wegen der großen zeitlichen Belastung durch die Ausbildung ist eine gleichzeitige Dissertation/Promotion oder eine andere Nebentätigkeit nicht möglich.

## **Auswahlausschuss und Auswahlverfahren**

Für den Ausbildungskurs stehen bis zu 22 Plätze zur Verfügung. Über die Zulassung entscheidet ein Ausschuss, dem neben Mitarbeitern des DIE und einem Mitglied des letztjährigen Ausbildungskurses je ein Vertreter des Personalbereichs aus den für das Institut wichtigen Ministerien (Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung und Auswärtiges Amt) und Vorfeldinstitutionen (Kreditanstalt für Wiederaufbau und Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit) angehören.

Aufgrund der eingereichten Unterlagen entscheidet der Auswahlausschuss, welche Bewerber zur Auswahl nach Bonn eingeladen werden. Zur Auswahl, die einen Tag dauert, werden maximal 60 Personen eingeladen.

Das Auswahlverfahren besteht aus:

- einem Gespräch mit dem Auswahlausschuss, das über die fachliche Qualifikation, den entwicklungspolitischen Hintergrund, Motivation und berufliche Vorstellungen sowie die Kommunikations- und Teamfähigkeit der Bewerber Aufschluss geben soll;
- einem mündlichen Kurzreferat;
- einer Klausur über ein aktuelles politisches, ökonomisches oder entwicklungspolitisches Thema;
- einer mündlichen und schriftlichen Prüfung in Englisch sowie einer mündlichen Prüfung in jenen oben erwähnten Sprachen, in denen im Bewerbungsbogen Kenntnisse angegeben wurden.



## **Finanzierung der Ausbildung**

Die Ausbildung ist kostenfrei. Zum Lebensunterhalt werden auf Antrag unverzinsliche Darlehen von bis zu 715 € monatlich (in Anlehnung an die Bestimmungen des BAFöG) gewährt. Die Rückzahlung der Darlehen beginnt zwei Jahre nach Beendigung der Ausbildung. Die Höhe der Rückzahlung beträgt monatlich 117 €.

Für die Dauer des Arbeitsaufenthaltes in einem Entwicklungs- oder Transformationsland wird zusätzlich ein Tage- und Übernachtungsgeld gezahlt. Das DIE übernimmt die Flugkosten von Bonn in das für den Arbeitsaufenthalt vorgesehene Land **und zurück**.

## **Berufsaussichten**

Die Kursmitglieder, die die Ausbildung mit Erfolg abgeschlossen haben, erhalten hierüber eine Urkunde.

Die Erfahrungen der bisherigen 37 Ausbildungskurse haben gezeigt, dass die Absolventen des DIE sehr gute Chancen für den beruflichen Einstieg in die Entwicklungszusammenarbeit haben. In der Regel hat jedes Kursmitglied mindestens ein Beschäftigungsangebot erhalten.

Die wichtigsten beruflichen Einstiegsmöglichkeiten ergaben sich **in** den letzten Jahren in folgenden Institutionen bzw. Bereichen:

- Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ),
- Kreditanstalt für Wiederaufbau (KfW),
- Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (GTZ),

- in der Entwicklungszusammenarbeit tätige Consulting-Unternehmen,
- internationale Organisationen wie z.B. ILO, FAO und UNDP,
- politische Stiftungen wie z.B. die Friedrich-Ebert-Stiftung und die Konrad-Adenauer-Stiftung.

DIE-Absolventen sind in einer großen Zahl von Institutionen im In- und Ausland tätig. Die nachstehende Übersicht informiert darüber, wo die 725 Teilnehmer der Ausbildungsgänge 1–37 den beruflichen Einstieg gefunden haben:

Internationale Organisationen (Verwaltungs- und Expertentätigkeit)	117
Entwicklungsbanken und -behörden in Entwicklungsländern	8
Bundes- und Länderbehörden (vorwiegend Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung sowie Auswärtiges Amt)	106
Andere Institutionen der staatlichen deutschen Entwicklungszusammenarbeit (insbesondere Kreditanstalt für Wiederaufbau, Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammen- arbeit, Deutsche Stiftung für internationale Entwicklung, Deutscher Entwicklungsdienst)	212
Nichtstaatliche Institutionen der deutschen Entwicklungszusammenarbeit (z.B. Stiftungen der Parteien, kirchliche Organi- sationen, technisch-wirtschaftlicher Dienst der Regionalvereine, Carl-Duisberg-Gesellschaft)	81

In Entwicklungsländern tätige Beratungsgesellschaften	76
Sonstige private Wirtschaft	36
Wissenschaftliche Tätigkeit an Universitäten und sonstigen Forschungsinstituten	36
Freiberufliche und sonstige Tätigkeiten	53

## **Termine für das 39. Ausbildungsprogramm 2003/2004**

Ausschreibung:	09.01.2003
Bewerbungsunterlagen:	ab 09.01.2003
Bewerbungsfrist:	10.04.2003 (im Institut vorliegend)
Vorauswahl:	06.05.2003
Hauptauswahl:	02.–06.06.2003
Kursbeginn:	01.09.2003
Kursende:	31.05.2004

## VERÖFFENTLICHUNGEN

Die Veröffentlichungen des Deutschen Instituts für Entwicklungspolitik erscheinen in der Schriftenreihe (A) und als Berichte und Gutachten (B). Direkt beim Institut können die Schriftenreihe (bis Band 106) sowie die Berichte und Gutachten bestellt werden.

Die DIE-Schriftenreihe in deutscher Sprache wird ab Band 107 über den Weltforum Verlag, Hohenzollernplatz 3, D-53173 Bonn, E-Mail: John-von-Freyend@netcologne.de, vertrieben, die Schriftenreihe in englischer Sprache über den Verlag Frank Cass Publishers, Plymbridge Distributors Ltd., Estover Road, Plymouth, PL6 7PY, England, E-Mail: orders@plymbridge.com. Bestellungen bei den genannten Verlagen bzw. über den Buchhandel.

### **A. Schriftenreihe des DIE\***

#### Weltforum Verlag

- 107 Radke, Detlef: Soziale Marktwirtschaft – eine Option für Transformations- und Entwicklungsländer?, 71 S., Köln 1994, ISBN 3-8039-0424-2, 15,20 €
- 108 Messner, Dirk: Die Netzwerkgesellschaft. Wirtschaftliche Entwicklung und internationale Wettbewerbsfähigkeit als Probleme gesellschaftlicher Steuerung, 407 S., Köln 1995, ISBN 3-8039-0440-4, 21,90 €
- 109 Meyer-Stamer, Jörg: Technologie und industrielle Wettbewerbsfähigkeit: Allgemeine Überlegungen und Erfahrungen aus Brasilien, 301 S., Köln 1996, ISBN 3-8039-0447-1, 21,90 €

- 110 Lingnau, Hildegard: Lean management als Konzept zur Reform öffentlicher Verwaltungen in Afrika südlich der Sahara. Schlussfolgerungen aus den Verwaltungsreformen Benins und Ugandas, 288 S., Köln 1996, ISBN 3-8039-0461-7, 21,90 €
- 111 Brücker, Herbert / W. Hillebrand: Privatisierung in Entwicklungs- und Transformationsländern. Konzepte, Erfahrungen und Anforderungen an die Entwicklungszusammenarbeit, 273 S., Köln 1996, ISBN 3-8039-0465-X, 21,90 €
- 112 Eßer, Klaus, et al.: Globaler Wettbewerb und nationaler Handlungsspielraum. Neue Anforderungen an Wirtschaft, Staat und Gesellschaft, 334 S., Köln 1996, ISBN 3-8039-0464-1, 21,90 €
- 113 Wolff, Peter: Vietnam – Die unvollendete Transformation, 121 S., Köln 1997, ISBN 3-8039-0474-9, 16,80 €
- 114 Hannig, Alfred: Finanzsystemreformen. Konzept, Erfahrungen und Perspektiven am Beispiel Boliviens, 193 S., Köln 1998, ISBN 3-8039-0480-3, 18,80 €
- 115 Klingebiel, Stephan: Leistungsfähigkeit und Reform des Entwicklungsprogramms der Vereinten Nationen (UNDP), 379 S., Köln 1998, ISBN 3-8039-0483-8, 21,90 €
- 116 Neubert, Susanne: Die soziale Wirkungsanalyse in armutsorientierten Projekten. Ein Beitrag zur Methodendiskussion in der Evaluationspraxis der Entwicklungszusammenarbeit, 139 S., Köln 1999, ISBN 3-8039-0487-0, 17,80 €
- 117 Scholz, Imme: Nutzung natürlicher Ressourcen zwischen Raubbau und Nachhaltigkeit: Sozioökonomische Bedingungen und unternehmerische Handlungsmuster. Das Beispiel der

Tropenholzindustrie in Pará (Brasilien) 1960–1997, 446 S.,  
Bonn 1999, ISBN 3-8039-0492-7, 21,90 €

- 118 Ashoff, Guido: Der Entwicklungshilfeausschuß der OECD  
und die deutsche Entwicklungszusammenarbeit: ein Verhältnis  
auf dem Prüfstand, 182 S., Bonn 2000, ISBN 3-8039-0497-8,  
18,80 €

Verlag Frank Cass\*

- 1 Eßer, Klaus / W. Hillebrand / D. Messner / J. Meyer-Stamer:  
International Competitiveness in Latin America and East Asia,  
109 pp., London 1993, ISBN 0-7146-4541-9
- 2 Gsänger, Hans: The Future of Rural Development. Between  
the Adjustment of the Project Approach and Sectoral  
Programme Design, 88 pp., London 1994, ISBN 0-7146-4104-  
9
- 3 Schelkle, Waltraud: Constitution and Erosion of a Monetary  
Economy. Problems of India's Development since  
Independence, 307 pp., London 1994, ISBN 0-7146-4138-3
- 4 Radke, Detlef: The German Social Market Economy. An  
Option for the Transforming and Developing Countries?,  
52 pp., London 1995, ISBN 0-7146-4153-7

\* Preise bitte beim Verlag erfragen.

- 5 Geier, Gabriele: Food Security Policy in Africa between Disaster Relief and Structural Adjustment. Reflections on the Conception and Effectiveness of Policies: the Case of Tanzania, 242 pp., London 1995, ISBN 0-7146-4183-9
- 6 Hillebrand, Wolfgang: Shaping Competitive Advantages. Conceptual Framework and the Korean Approach, 279 pp., London 1996, ISBN 0-7146-4247-9
- 7 Eßer, Klaus / W. Hillebrand / D. Messner / J. Meyer-Stamer: Systemic Competitiveness. New Governance Patterns for Industrial Development, 172 pp., London 1996, ISBN 0-7146-4251-7
- 8 Brücker, Herbert: Privatization in Eastern Germany. A Neo-Institutionalist Analysis, 283 pp., London 1997, ISBN 0-7146-4335-1
- 9 Meyer-Stamer, Jörg: Technology, Competitiveness and Radical Policy Change. The Case of Brazil, 336 pp., London 1997, ISBN 0-7146-4379-3
- 10 Messner, Dirk: The Network Society. Economic Development and International Competitiveness as Problems of Social Governance, 413 pp., London 1997, ISBN 0-7146-4402-1
- 11 Schiffler, Manuel: The Economics of Groundwater Management in Arid Countries. Theory, International Experience and a Case Study of Jordan, 394 pp., London 1998, ISBN 0-7146-4907-4 (cloth), ISBN 0-7146-4457-9 (paper)
- 12 Wolff, Peter: Vietnam – The Incomplete Transformation, 137 pp., London 1999, ISBN 0-7146-4931-7 (cloth), ISBN 0-7147-4491-9 (paper)



- 13 Klingebiel, Stephan: Effectiveness and Reform of the United Nations Development Programme (UNDP), 411 pp., London 1999, ISBN 0-7146-4972-4 (cloth), ISBN 0-7146-8032-X (paper)
- 14 Neubert, Susanne: Social Impact Analysis of Poverty Alleviation Programmes and Projects, 157 pp., London, ISBN 0-7146-5049-8 (cased), ISBN 0-7146-8151-2 (paper)
- 15 Scholz, Imme: Overexploitation or Sustainable Management. Action Patterns of the Tropical Timber Industry. The Case of Pará (Brazil) 1960-1997, 459 pp., London 2001, ISBN 0-7146-5154-0 (cloth)

Analysen und Stellungnahmen / Briefing Papers (ab 2000, kostenlos)

- 1/00 Ashoff, Guido: Der Entwicklungshilfeausschuß der OECD und die deutsche Entwicklungszusammenarbeit: ein Verhältnis auf dem Prüfstand / The OECD's Development Assistance Committee and German Development Cooperation: A Relationship under Scrutiny
- 2/00 Eßer, Klaus: Die Partnerschaft mit Schwellenländern – Anforderungen an die deutsche Politik / Partnership with Newly Industrializing Countries – Challenges to German Policy
- 3/00 Kampffmeyer, Thomas: Die größere Rolle für die regionalen Entwicklungsbanken / A Larger Role for the Regional Development Banks
- 4/00 Altenburg, Tilmann: Privatwirtschaftsförderung für Beschäftigung und Armutsminderung – eine zentrale Aufgabe der Entwicklungszusammenarbeit / Promoting the Private Sector for Employment and Poverty Reduction – a Central Task of Development Cooperation
- 5/00 Radke, Detlef: Die zentralen Aufgaben des IWF – Leitlinien für ein Reformprogramm / The IMF's Principal Tasks – Guidelines for a Reform Programme
- 6/00 Qualmann, Regine: Förderung der Regionalintegration in der Southern African Development Community (SADC) – Ansatzpunkte und Perspektiven / Promotion Regional Integration in the Southern African Development Community (SADC) – Current Approaches and Future Prospects

- 1/01 Liebig, Klaus: Der Schutz geistiger Eigentumsrechte in der Welthandelsordnung: Entwicklungspolitischer Reformbedarf für das TRIPS-Abkommen / Protection of Intellectual Property Rights in the World Trading System: the TRIPS Agreement and Developing Countries
- 2/01 Stamm, Andreas: Eine globale IKT-Kompetenzoffensive zur Überwindung der digitalen Kluft zwischen Nord und Süd / A Global ICT Skills Offensive to Bridge the Digital Divide between North and South
- 3/01 Gsänger, Hans: Kann das Halbierungsziel extremer Armut bis 2015 erreicht werden? Anforderungen an die deutsche Politik / Is the Target of Halving Extreme Poverty by 2015 Achievable? Challenges to German Policy
- 4/01 Klingebiel, Stephan: Ansatzpunkte für eine krisenpräventive und konfliktsensible Entwicklungszusammenarbeit / Approaches to Crises-preventing and Conflict-sensitive Development Cooperation
- 1/02 Ashoff, Guido: Verbesserung der Kohärenz zwischen Entwicklungspolitik und anderen Politiken / Improving Coherence between Development Policy and Other Policies. The Case of Germany
- 2/02 Rodenberg, Birte: Die Integration von *Gender* in Strategien der Armutsbekämpfung: Von der Absichtserklärung zur entwicklungspolitischen Praxis? / Integrating Gender Into Poverty Reduction Strategies: From the Declaration of Intent to Development Policy in Practice?

- 3/02 Radke, Detlef: Der Konsens von Monterrey. Die Konferenz *Financing for Development* / The Monterrey Consensus. The Conference on Financing for Development
- 4/02 Neubert, Susanne: Wege zur Überwindung regionaler Wasserarmut. Politischer Wille und angepasste Managementstrategien entscheiden über die zukünftige Verfügbarkeit der Ressource / Approaches to Overcoming Regional Water Poverty. Political will and adjusted management strategies are the factors that will decide on the future availability of water resources
- 5/02 Otzen, Uwe: Gemeindeentwicklung – Schlüssel zur Armutsminderung im ländlichen Raum Afrikas / Development of Local Government – The Key to Poverty Reduction in Rural Africa

## **B. Berichte und Gutachten des DIE (ab 2000, 9,63 €)**

- 1/00 Wittkowsky, Andreas, et al.: Neue Wege geberfinanzierter Arbeitsmarktpolitik in der Ukraine, 94 S., Berlin 2000, D: ISBN 3-88985-213-0, R: ISBN 966-7869-00-8 (LAG)
- 2/00 Wegener, Ralf, et al.: Public-Private Partnership in Infrastructure. Experience and Perspectives in the Philippines, 56 S., Berlin 2000, E: ISBN 3-88985-214-9 (LAG)
- 3/00 Neubert, Susanne, et al.: Armutsmindernde Wirkungen des Ressourcenmanagementprojekts PATECORE in Burkina Faso, 106 S., Berlin 2000, D: ISBN 3-88985-215-7 (LAG)
- 4/00 Loewe, Markus: Systeme der sozialen Sicherung in Ägypten. Entwicklungstendenzen, Erfahrungen anderer Geber und Ansatzpunkte für die deutsche Entwicklungszusammenarbeit, 103 S., Berlin 2000, D: ISBN 3-88985-216-5
- 5/00 Altenburg, Tilman: Linkages and Spill-overs between Transnational Corporations and Small and Medium-sized Enterprises in Developing Countries – Opportunities and Policies, 47 S., Berlin 2000, E: ISBN 3-88985-217-3
- 6/00 Brandt, Hartmut, et al.: Ansatzpunkte zur Förderung der Regionalintegration in der Southern African Development Community (SADC), 203 S., Bonn 2000, D: ISBN 3-88985-218-1
- 7/00 Kampfmeier, Thomas: A Larger Role for the Regional Development Banks, 27 S., Bonn 2000, E: ISBN 3-88985-219-X

- 8/00 Haldenwang, Christian von, et al.: Institutionen für die regionale und lokale Standortpolitik in Chile, 87 S., Bonn 2000, D: ISBN 3-88985-220-3 (LAG)
- 9/00 Kampffmeyer, Thomas: Zur künftigen Rolle der Regionalbanken in der deutschen EZ, 66 S., Bonn 2000, D: 3-88985-221-1
- 10/00 Stamm, Andreas, et al.: Ansatzpunkte für nachholende Technologieentwicklung in den fortgeschrittenen Ländern Lateinamerikas: das Beispiel der Softwareindustrie von Argentinien, 72 S., Bonn 2000, D: ISBN 3-88985-222-X
- 11/00 Neubert, Susanne, et al.: Analyse d'impact du projet de gestion des ressources naturelles, PATCORE au Burkina Faso, 101 S., Bonn 2000, F: ISBN 3-88985-223-8
- 12/00 Eßer, Klaus: Globalisierung, Regionalisierung und interregionale Beziehungen. Anforderungen an den MERCOSUR und eine EU-MERCOSUR Partnerschaft, 86 S., Bonn 2000, D: 3-88985-224-6
- 13/00 Klingebiel, Stephan, et al.: Socio-political Impact of Development Cooperation Measures in Tanzania: Analysing Impacts on Local Tensions and Conflicts, 124 S., Bonn 2000, E: ISBN 3-88985-225-4
- 14/00 Chahoud, Tatjana, et al.: Economic Cooperation with Vietnam: Improving the Framework for Foreign Direct Investment, 76 S., Bonn 2000, E: ISBN 3-88985-226-2
- 1/01 Liebig, Klaus: Geistige Eigentumsrechte: Motor oder Bremse wirtschaftlicher Entwicklung? Entwicklungsländer und das TRIPS-Abkommen, 80 S., Bonn 2001, D: ISBN 3-88985-227-0

- 2/01 Schwanitz, Simone: Softwarebranche in Rußland, 79 S., Bonn 2001, D: ISBN 3-88985-228-9
- 3/01 Haldenwang, Christian von, et al.: La política territorial de desarrollo productivo en Chile. Nuevas instituciones regionales y locales, 85 S., Bonn 2001, S: ISBN 3-88985-229-7
- 4/01 Altenburg, Tilmann / Dirk Messner: Wettbewerbsfähiges Lateinamerika. Herausforderungen für Wirtschaft, Gesellschaft und Staat. Festschrift zum 60. Geburtstag von Klaus Eßer, 223 S., Bonn 2001, D: ISBN 3-88985-230-0
- 5/01 Andresen, Henning (ext.), et al.: Promoting Regional Integration in SADC, 35 S., Bonn 2001, E: ISBN 3-88985-231-9
- 6/01 Schmidt, Petra: Bankenkrise und Bankenrestrukturierung in Thailand, 82 S., Bonn 2001, D: ISBN 3-88985-232-7
- 7/01 DIE (Hrsg.): Afrika zu Beginn des 21. Jahrhunderts: Herausforderungen und Entwicklungspotenziale – Handlungsoptionen für eine strategische Entwicklung. Dokumentation des Afrika-Tages des BMZ und DIE am 3. Mai 2001, 100 S., Bonn 2001, D: ISBN 3-88985-233-5
- 8/01 Brandt, Hartmut, et al.: Role and Potential of Community-Based Organisations in the Implementation of the National Programme to Combat Desertification in Namibia, 98 S., Bonn 2001, E: ISBN 3-88985-234-3 (LAG)
- 9/01 Stamm, Andreas, et al.: The Software Industry in Argentina. Perspectives of a High-Tech Sector in a Low-Tech Country, 57 S., Bonn 2001, E: ISBN 3-88985-235-1

- 10/01 Claus, Burghard, et al.: Amélioration de la participation des associations des usagers d'eau dans les communes rurales du Maroc, 135 S., Bonn 2001, F: ISBN 3-88985-236-X (LAG)
- 11/01 Ashoff, Guido, et al.: L'implication des entreprises dans la formation professionnelle au Maroc, 146 S., Bonn 2001, F: ISBN 3-8895-237-8 (LAG)
- 12/01 Loewe, Markus, et al.: Improving the Social Protection of the Urban Poor and Near-Poor in Jordan. The Potential of Micro-Insurance, 177 S., Bonn 2001, E: ISBN 3-88985-238-6 (LAG)
- 1/02 Altenburg, Tilman, et al.: E-Buisness und KMU, 85 S., Bonn 2002, D: ISBN 3-88985-239-4
- 2/02 Stamm, Andreas, et al.: Arbeits- und Lebensbedingungen in der großbetrieblichen Kaffeeproduktion von Mittelamerika. Ansatzpunkte zur Sicherung sozialer Mindeststandards unter Einbeziehung der Privatwirtschaft, 54 S., Bonn 2002, D: ISBN 3-88985-240-8
- 3/02 Haldenwang, Christian von: Electronic Government und Entwicklung. Ansätze zur Modernisierung der öffentlichen Politik und Verwaltung, 75 S., Bonn 2002, D: ISBN 3-88985-241-6
- 4/02 Stamm, Andreas, et al.: Working and Living Conditions in Large-scale Coffee Production in Central America: Approaches to Securing Minimum Social Standards, Including Cooperation with the Private Sector, 52 S., Bonn 2002, E: ISBN 3-88985-242-4
- 5/02 Liebig, Klaus, et al.: Governing Biodiversity. Access to Genetic Resources and Approaches to Obtaining Benefits from



their Use: the Case of the Philippines, 87 S., Bonn 2002, E: ISBN 3-88985-243-2 (LAG)

6/02 Neubert, Susanne et al.: Reforming Institutions for Sustainable Water Management, 139 S., Bonn 2002, E: ISBN 3-88985-244-0

7/02 Schmidt, Petra, et al.: Neue Instrumente zur langfristigen Investitionsfinanzierung von KMU. Fallbeispiel Peru, 88 S., Bonn 2002, D: ISBN 3-88985-245-9 (LAG)

8/02 Krause, Matthias: Restrukturierung der Stromwirtschaft: Aufgaben für Staat und Entwicklungszusammenarbeit, 62 S., Bonn 2002, D: ISBN 3-88985-246-7

9/02 Wolff, Peter, et al.: The Comprehensive Poverty Reduction and Growth Strategy in Vietnam. Process, Donor Contribution, and Prospects for its Implementation, 101 S., Bonn 2002, E: ISBN 3-88985-247-5 (LAG)

10/02 Berensmann, Katrin, et al.: Informal Financing of Small-Scale Enterprises in Sri Lanka, 70 S., Bonn 2002, E: ISBN 3-88985-248-3 (LAG)

D = Deutsch    E = Englisch    F = Französisch    S = Spanisch  
R = Russisch

Ausführliche Informationen über die beruflichen Chancen von Hochschulabsolventen in der Zusammenarbeit mit den Entwicklungsländern enthält die folgende (kostenlose) Schrift:

**Burghard Claus / Tilman Altenburg**

**Berufschancen für deutsche Hochschulabsolventen  
in der Entwicklungszusammenarbeit**

Bonn 2001

In dieser Schrift geben die Autoren zunächst einen Überblick über das sehr heterogene Berufsfeld Entwicklungszusammenarbeit, stellen die wichtigsten bilateralen Institutionen und den internationalen Bereich vor und erläutern dann den Personalbestand und -bedarf, die qualitativen Anforderungen an neue Mitarbeiter und die Personal- und Rekrutierungspolitik.

Im Anschluss daran wird ausführlich dargestellt, wie Studierende ihr Studium ausrichten sollten und über welche Fähigkeiten, Kenntnisse und Erfahrungen, die an der Universität weniger vermittelt werden, sie verfügen müssen, um in diesem Berufsfeld eine Chance zu haben.

Die Informationsschrift schließt mit Hinweisen auf die Abfassung von Bewerbungen und einem Verzeichnis ausgewählter Adressen und Informationsquellen über Ausbildungs- und Berufsmöglichkeiten im Bereich der Zusammenarbeit mit Entwicklungsländern.